|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 7 |
|  | к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Яковлевского муниципального района по итогам 2019 года |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации за лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в баллах)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели** | **Предыдущий****период** | **Отчетный****период** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. | (да, нет) | 15/0 |
| 2. | Наличие информированных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да, нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимом тестировании на ВИЧ-инфекцию   | (да, нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ- инфекции в местных газетах  | (да, нет) | 5/0 |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактике ВИЧ-инфекции | (да, нет) |  5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и метод профилактики ВИЧ - инфекции | (да, нет) | 5/0 |
| 7. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации. | (да, нет) | 5/0 |
| 8. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактике ВИЧ-инфекции | кол-во лекций | кол-во лекций | <1> |
| 9. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, чел. | кол-вочел. | кол-вочел. | <1> |
| Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общего количества работников организации (за отчетный период) | % | % | <2> |
| 10. | Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в наличии |  5 3 0 |
| частично |
| нет |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике |  (да, нет) |  5/0 |
| запланировано всего (тыс.руб.) | тыс.руб. | тыс.руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс.руб. | тыс.руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс.руб. | тыс.руб. | <1> |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | балл |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 2. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да, нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да, нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да, нет) | 5/0 |

Показатель частоты производственного травматизма **(Кч)** - количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма **(Кт)** – среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<1> при выполнении мероприятий:

 если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

 если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

 если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

 если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

 <2> Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50% оценка - **-5** баллов;

 от 51% до 75% оценка – **5** баллов;

 от 76% до 95% оценка – **10** баллов;

 от 96% до 100% оценка – **15** баллов.