



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 21.12.2022 с. Яковлевка № 887 - ра

**Об утверждении плана мероприятий по повышению качества образования в Яковлевском муниципальном районе**

На основании письма Министерства образования Приморского края от 30.11.2022 №23/11459 в целях повышения качества образования, совершенствования внутришкольной системы управления качеством образования, выработки механизмов мониторинга качества образования:

1. Утвердить план мероприятий по повышению качества образования в Яковлевском муниципальном районе (прилагается).

2. Руководителям общеобразовательных организаций Яковлевского муниципального района:

2.1. в срок до 30.12.2022 разработать на основе муниципального плана по повышению качества образования школьный план по повышению качества образования;

2.2. утвердить план на заседании педагогического совета и разместить на официальном сайте образовательной организации.

2. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на и. о. заместителя главы Администрации Яковлевского муниципального района - начальника отдела образования Новикову В.В.

Глава района – глава Администрации  
Яковлевского муниципального района

А.А. Коренчук

## **План мероприятий по повышению качества образования в Яковлевском муниципальном районе**

**Анализ основных показателей качества образования** (мониторинг оценки качества подготовки обучающихся ГИА – 9 и ГИА - 11, мониторинг потребности в управленческих кадрах в системе школьного образования, тестирование педагогов математики на выявление предметных дефицитов осенью 2022 года) позволил выявить следующие **проблемы**:

- **низкое качество подготовки обучающихся к ГИА – 9** (неудовлетворительные результаты у 17% выпускников в основной период по математике);
- **низкое качество подготовки обучающихся к ГИА – 11** (неудовлетворительные результаты у 14,5% выпускников в основной период по математике);
- **наличие профессиональных (предметных) дефицитов у учителей математики** (средний уровень выполнения учителями математики заданий диагностической работы в формате ОГЭ – 21%: низкий уровень выполнения учителями математики заданий диагностической работы в формате ОГЭ - 43%).
- **высокая потребность в педагогических и управленческих кадрах;**
- **низкая эффективность управленческих кадров;**
- **недостаточный уровень подготовки обучающихся «группы риска»;**
- **количество школ с низкими образовательными результатами (ШНОР) –12% (1)**

**Для повышения качества образования в Яковлевском муниципальном районе сформулированы следующие задачи:**

- разработка системы формирования кадрового резерва;
- формирование системы работы с руководителями образовательных организаций по развитию внутришкольных механизмов управления качеством образования;
- создание комплексной системы сопровождения педагогов: от профессиональной подготовки и развития компетентностей до личностно-профессионального роста педагогов в общеобразовательных организациях;
- формирование системы организационного, методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов (предметных и методических) и лучших практик профессиональной элиты (высокопрофессиональных, мотивированных на саморазвитие педагогов);
- разработка и реализация механизма выявления, систематизации, продвижения и распространение новых рациональных и эффективных педагогических и управленческих практик, в том числе через развитие методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов, методического актива;
- масштабирование успешных практик региональной модели наставничества;
- обеспечение консультационно-методической поддержки школ с низкими образовательными результатами;
- обеспечение консультационно-методической поддержки школ, на базе которых созданы Центры естественно-научного и технологического образования «Точка роста»;
- повышение качества подготовки обучающихся к ГИА – 9, ГИА – 11, в том числе обучающихся «группы риска»;
- реализация кластерной политики в системе образования Яковлевского МР.

**Для решения поставленных задач сформирован план мероприятий:**

	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
<b>Разработка системы формирования кадрового резерва</b>				
1.	Разработка порядка формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	Июль 2022	ИМО	Разработано положение, регламентирующее порядок формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций
2.	Разработка порядка, предусматривающего назначение руководителей общеобразовательных организаций	Январь 2023	Отдел образования Администрации ЯМР	Разработано положение, регламентирующее назначение руководителей образовательных организаций, с учетом результатов мониторинга эффективности руководителя ОО и/или по результатам конкурса на включение в кадровый резерв. Разработан механизм реализации единых подходов управления качеством образования в крае
3.	Организация обучения и стажировок для претендентов, включенных в кадровый резерв	Февраль 2022-август 2023	ИМО	Сформированы и реализованы планы индивидуального развития специалистов, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров. Повышение профессиональных компетенций лиц, включённых в кадровый резерв
<b>Формирование системы работы с руководителями общеобразовательных организаций</b>				
6.	Разработка (положение, дорожная карта, приказ) нормативных документов для реализации проекта «Школа управленцев»	Февраль 2023	Отдел образования Администрации ЯМР	Разработан и утвержден пакет нормативно-правовых документов по проекту «Школа управленцев»
7.	Организация участия в обучающих мероприятиях для управленческих команд образовательных организаций по вопросам развития внутришкольных механизмов обеспечения качества образования	Январь – март 2023	Отдел образования Администрации ЯМР	Организовано повышение квалификации управленческих команд общеобразовательных организаций

8.	Обеспечение участия в работе стажировочных площадок руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования на базе ПК ИРО	Январь – март 2023	Отдел образования Администрации ЯМР	Организовано методическое сопровождение деятельности руководителей образовательных организаций. Повышение управленческих компетенций руководителей образовательных организаций
9.	Участие в модельных семинарах по вопросам качества образования с применением каскадной технологии обучения	Февраль – март 2023	ИМО	Обеспечена координация и слаженность действий по обеспечению стопроцентной готовности педагогических работников к системным новшествам
10.	Направление рекомендаций по использованию успешных практик управления качеством образования в ОО	Август 2023	ИМО	Распространены лучшие практики и продуктивные модели управления качеством образования.
11.	Разработка муниципальных программ повышения качества образования на основе результатов мотивирующего мониторинга в сфере образования	Март 2023	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Создана программа повышения качества образования
<b>Создание комплексной системы сопровождения педагогов</b>				
12.	Ознакомление с нормативными документами для реализации проекта «Добровольная сертификация педагогов»	Январь – февраль 2023	ИМО	Разработан и утвержден пакет нормативно-правовых документов по проекту «Добровольная сертификация педагогов»
13.	Реализация проекта «Добровольная сертификация педагогов»	В течение года	ИМО	Формирование механизма стимулирования педагогов образовательных организаций к оценке предметных и методических компетенций
14.	Участие в диагностике предметных и методических компетенций учителей математики	Февраль 2023	Руководители ОО	100% учителей математики приняли участие в диагностике предметных и методических компетенций. Составлены профили сформированности диагностируемых компетенций и дефицитов

16.	Направление учителей математики на курсы повышения квалификации учителей математики на основе диагностики компетенций	Март –апрель 2023	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Повышение профессиональных компетенций учителей математики
17.	Участие в серии вебинаров "Типовые ошибки ЕГЭ и ОГЭ. Развитие предметных компетенций педагогов, обеспечивающих высокие образовательные результаты обучающихся".	Февраль –май 2023	Руководители ОО	Повышение профессиональных компетенций учителей
18.	Участие в виртуальной площадке сетевой транслятор "Простые решения" для инициативного размещения материалов и рекомендаций на странице "Готовимся к ЕГЭ и ОГЭ".	Февраль 2023	Руководители ОО	Повышение профессиональных компетенций учителей математики. Трансляция опыта
20.	Участие в модельном семинаре на муниципальном уровне "Интерпретация результатов внешней оценки достижений, обучающихся и педагогическое проектирование образовательной деятельности с ее учетом"	март 2023	ИМО, Руководители ОО	Повышение профессиональных компетенций руководителей и педагогов. Формирование системы адресной методической помощи для личностно-профессионального роста педагогов
21.	Участие педагогов в экспертной деятельности (в качестве экспертов предметных комиссий по проверке заданий с развернутым ответом ГИА)	Декабрь 2022 – декабрь 2023	ИМО, Руководители ОО	Повышение экспертности педагогов для личностно-профессионального роста педагогов
22.	Проведение работы по выявлению, обобщению и распространению успешных практик педагогов и образовательных организаций края	Январь 2023 – декабрь 2023	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Создан муниципальный банк лучших педагогических практик преподавания предметов

23.	Формирование муниципального методического актива в соответствии с рекомендациями Минпросвещения РФ	Декабрь 2022- февраль 2023	ИМО	Вовлечение 100% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в процесс адресного методического сопровождения муниципальными методистами
<b>Масштабирование успешных практик региональной модели наставничества</b>				
24.	Распространение лучших практик реализации региональной целевой модели наставничества	Октябрь 2022-май 2023	ИМО, Руководители ОО	Вовлечение не менее 80% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в различные формы реализации наставнических практик в образовательных организациях, а также в региональную сетевую модель наставничества
25.	Разработка (положение, дорожная карта, приказ) нормативных документов для реализации проекта «Опорная школа – наставник» в ЦЭР	Декабрь 2022	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Разработан и утвержден пакет нормативно-правовых документов по проекту «Опорная школа – наставник» в ЦЭР
26.	Реализация проекта «Опорная школа – наставник» для горизонтального взаимодействия в ЦЭР	В течение 2023 года	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Вовлечение не менее 50% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в различные формы реализации наставнических практик в образовательных организациях муниципалитета
27.	Организация работы «Школы молодых педагогов»	Октябрь 2022- 2023 год	ИМО	Вовлечение не менее 50% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в различные формы реализации наставнических практик в образовательных организациях муниципалитета
<b>Обеспечение консультационно-методической поддержки школ с низкими образовательными результатами</b>				
28.	Корректировка муниципального проекта адресной поддержки и сопровождения школ, демонстрирующих стабильно низкие образовательные результаты	Сентябрь 2022	ИМО, ШНОР	Скорректирован муниципальный проект

29.	Корректировка антирисковых программ ШНОР, обеспечивающих внедрение эффективных технологий в практики преподавания и управления	Сентябрь 2022	ИМО, ШНОР	Скорректирована программа ШНОР
30.	Организация стажировок для управленческих команд ШНОР по вопросам управления качеством образования в образовательных организациях	В течение 2023 года	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО, ПК ИРО	Организовано методическое сопровождение деятельности руководителей образовательных организаций. Повышение управленческих компетенций руководителей образовательных организаций
31.	Стажировки на базе школ, стабильно демонстрирующих высокие образовательные результаты для ШНОР	В течение 2023 года	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО	Организовано методическое сопровождение ШНОР
32.	Организация и проведение муниципальных мероприятий по сетевому взаимодействию школ – стажировочных площадок и ШНОР	В течение 2023 года	Отдел образования Администрации ЯМР, ИМО,	Организовано сетевое взаимодействие
33.	Участие в методических семинарах/ вебинарах/ консультациях для педагогических работников ШНОР	В течение 2023 года	Руководители ОО, ИМО	Организовано методическое сопровождение ШНОР
<b>Обеспечение консультационно-методической поддержки школ, на базе которых созданы Центры естественно-научного и технологического образования «Точка роста»</b>				
35.	Реализация комплексного плана организационно - методического сопровождения учителей образовательных организаций, на базе которых созданы Центры естественнонаучного и технологического образования «Точка роста»	Сентябрь 2022 – май 2023	МБОУ СОШ № 1 с. Варфоломеевка, МБОУ СОШ № 1 с. Новосысоевка, ИМО, ПК ИРО, ЦНППМ	Вовлечение 100% учителей образовательных организаций в процесс адресной методической поддержки в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами (семинары, конференции, вебинары, фестивали, марафоны и т.д.)
<b>Реализация кластерной политики в системе образования Приморского края</b>				
36.	Реализация муниципального плана по созданию специализированных классов	Август 2023	Отдел образования Администрации ЯМР	В 80% образовательных организаций созданы условия для функционирования специализированных классов
<b>Повышение качества подготовки обучающихся к ГИА – 9, ГИА – 11</b>				

37.	Реализация проекта «Клуб стобалльников»	Январь-май 2023г.	Отдел образования Администрации ЯМР, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
38.	Вовлечение обучающихся в проект «Код будущего»	Октябрь 2022 – май 2023г.	Отдел образования Администрации ЯМР, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
39.	Внедрение цифрового образовательного ресурса МЭО в образовательные организации Яковлевского муниципального района	Октябрь 2022 – май 2023г.	Отдел образования Администрации ЯМР, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
<b>Повышение качества подготовки обучающихся «группы риска»</b>				
40.	Разработка и реализация индивидуальных маршрутов обучения	Ноябрь 2022 – май 2023г.	Отдел образования Администрации ЯМР, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки