



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

П Р И К А З

22.11.2021 г

г. Владивосток

№ 176-А

**Об организации и проведении
мониторинга обеспечения профессионального
развития педагогических работников Приморского края**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 05.02.2021 № 23-а-119 «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» на 2021 год»

П Р И К А З Ы В А Ю

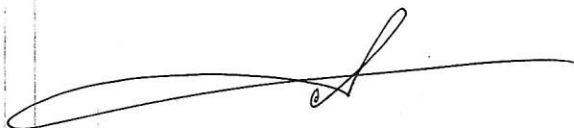
1. Утвердить регламент проведения мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края (Приложение 1).
2. Утвердить анкету «Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края» (Приложение 2).

3. Утвердить инструкцию по заполнению анкеты «Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края» в АИС «Приморский край. Образование» в автоматизированной информационной системе «Приморский край. Образование» (Приложение 3).

4. Проректору по реализации региональной образовательной политики и проектной деятельности государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» Е.Г. Казак на основе первичного анализа данных мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края подготовить в адрес министерства образования Приморского края краткую справку, содержащую адресные рекомендации по итогам мониторинга и предложения по организации работы с муниципальными органами управления образованием, образовательными организациями.

5. Контроль за проведением мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения мониторинга, с последующим предоставлением информационно-аналитических материалов и исполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности проректора по информатизации образовательных систем и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

И. о. ректора



В.Б. Яглинский

ПРОЕКТ ПРИКАЗА ВНОСИТ:

О.Н. Кушекова

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯс приказом от «22» ноября 2021 г. № 176-А

**«Об организации и проведении мониторинга обеспечения
профессионального развития
педагогических работников Приморского края»**

О.Н. Кушекова

подпись_____
дата

Е.Г. Казак

подпись_____
дата

Регламент проведения мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края

I. Общие положения

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края (далее – Мониторинг) разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 12.03.2020) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- с перечнем обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- с Федеральным государственным образовательным стандартом начального, общего и среднего (полного) образования;

- с приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2020 № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования;

- с концепцией региональной системы оценки качества образования Приморского края на 2021-2023 годы, утвержденной приказом министерства образования Приморского края 22.12.2020 № 23а-1350;

- с регламентом проведения мониторингов в рамках выполнения государственного задания государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования», утвержденным приказом министерства образования Приморского края 19.03.2021 № 401.

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 05.02.2021 № 23-а-119 «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» на 2021 год».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет порядок его организации.

1.4. Цель Мониторинга: определение состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края.

1.5. Задачи мониторинга: оценить практику обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края по следующим показателям:

- учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, предметных и методических компетенций;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- осуществление методической поддержки молодых педагогов, реализация системы наставничества;
- организация взаимодействия педагогов (методических объединений) на муниципальном уровне;
- определение доли педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.

1.6. Объект мониторинга: система обеспечения профессионального развития педагогических работников.

1.7. Участники мониторинга: муниципальные органы управления образованием (далее – МОУО).

1.8. Сроки проведения мониторинга:

- сбор информации и заполнение анкеты «Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края» в автоматизированной информационной системе «Приморский край. Образование» (далее – АИС «Приморский край. Образование») до 23 ноября 2021 года;

- заполнение анкеты в АИС «Приморский край. Образование» МОУО до 25 ноября 2021 года.

- аналитика полученных данных до 8 декабря 2021 года.

1.9. Вид (форма) итогового документа: аналитическая справка, в которой содержится информация о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края.

1.10. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО).

1.11. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет центр оценки качества образования ПК ИРО (далее – Центр).

II. Требования к порядку проведения Мониторинга

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Центр обеспечивает размещение анкеты «Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края» в АИС «Приморский край. Образование» для дальнейшего использования.

2.3. МОУО Приморского края осуществляют сбор и обеспечивают достоверность предоставляемой информации.

Приложение 2
к приказу № 146-А
от «12» ноября 2021 г.

Анкета

«Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края»

Показатели	Критерии	Единица измерения
Общее количество педагогических работников в МОУО	Количество работников дошкольных образовательных организаций	чел.
	Количество учителей образовательных организаций	чел.
	Количество педагогов дополнительного образования детей	чел.
	Количество педагогов в возрасте до 35 лет	чел.
	Количество молодых специалистов (с опытом работы до трех лет)	чел.
Наличие педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	чел.
	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	КПР/ОК * 100, где КПР – количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета; ОК – общее количество педагогических работников, в %
Количество педагогов, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности и получивших удостоверение о повышении квалификации в течение последних трех лет по программам, связанным с	Количество педагогов дошкольных общеобразовательных организаций, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности	чел.
	Количество педагогов образовательных организаций, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным	чел.

Показатели	Критерии	Единица измерения			
основным направлением профессиональной деятельности	направлениям образовательной деятельности				
	Количество педагогов организаций дополнительного образования детей, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности	чел.			
Количество педагогов, принявших участие в 2019-2021 гг. в конкурсах профессионального мастерства	муниципального уровня	регионального уровня	чел.		
	2019	2020		2021	2019
Выполнение плана мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в соответствии с приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2020 №789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования»	В муниципалитете сформирована база наставников	Ссылка на размещение			
	В муниципалитете сформирован банк программ наставничества	Ссылка на размещение			
	Количество молодых специалистов (с опытом работы до трех лет), вошедших в программы наставничества (на момент мониторинга)	чел.			
	Доля молодых специалистов (с опытом работы до трех лет), вошедших в программы наставничества по отношению к общему количеству учителей указанной категории (на момент мониторинга)	КМС/ОК * 100, где КМС – количество молодых специалистов (с опытом работы до трех лет), вошедших в программы наставничества; ОК – общее количество молодых специалистов (с опытом работы до трех лет), в %			
Выполнение ежегодных планов мероприятий муниципальных методических объединений	Наличие плана работы муниципальных методических объединений педагогов на 2021–2022 учебный год	Ссылка на размещение			
	Наличие отчета о работе муниципальных методических объединений педагогов за 2020–2021 учебный год	Ссылка на размещение			

Инструкция по заполнению анкеты
«Мониторинг обеспечения профессионального развития
педагогических работников Приморского края»
в АИС «Приморский край. Образование»

1. Ответственным за заполнение анкеты в АИС «Приморский край. Образование» является руководитель МОУО, обеспечивающий достоверность предоставляемой информации.

2. Руководитель МОУО (назначенный им ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Приморский край. Образование») обязан:

- заблаговременно ознакомиться с регламентом мониторинга и настоящей инструкцией;

- ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем и датой его окончания;

- обеспечить своевременное заполнение анкеты в АИС «Приморский край. Образование» (до 25 ноября 2021 года).

3. Анкета содержит вопросы с ответом в виде числового значения и указанием ссылки на размещение данных.

4. Ответы, вносимые в анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.

5. Отправка частично заполненной анкеты не допускается. Каждый МОУО заполняет анкету один раз. Руководитель МОУО (назначенный им ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Приморский край. Образование») направляет анкету в головную организацию (министерство образования Приморского края).

6. Внимательно прочитайте вопросы и проставьте ответы в анкету во избежание ошибок при заполнении и получения результатов, не соответствующих действительности.

7. До внесения данных в АИС «Приморский край. Образование» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом анкеты (Приложение 2).

8. Не рекомендуется привлекать к заполнению анкет иных лиц.