**ИТОГИ СОЦОПРОСА**

В опросе участвовало 89 человек. Из них 64% - женщины и 36% - мужчины. Основная возрастная категория граждан – от 30 до 50 лет (50%). 13% и 30% граждан – это лица до 30 лет и после 50 лет соответственно, и 7% - граждане старше 65 лет. 45% опрошенных имеет доход от 10 до 20 тыс. рублей, 35% - от 20 до 50 тыс. рублей, и по 10% - до 10 тыс. рублей и от 50 тыс. рублей. Большая часть граждан имеет высшее образование (56%), среднее или средне-специальное образование (37%).

Из опроса видно, что под коррупцией люди считают злоупотребление служебным положением для получения выгоды в личных целях (80%), использование бюджетных денег в корыстных целях (34%), денежная взятка (31%), представление необходимых льгот другим лицам в корыстных целях (20%), взятка в виде дорогого подарка (15%), иное (2%).

35% опрошенных считают, что администрация района ведет работу по борьбе с проявлениями коррупции, 21% - нет, остальные – сомневаются.

25% респондентов знают о существовании антикоррупционной муниципальной программы, остальные не знают или затрудняются ответить.

Основными причинами коррупции считают безнаказанность и взаимная выгода (по 38%), попустительство руководства чиновников в отношении коррупции (26%), традиционный способ решения проблемы (12%).

Практически никто из опрошенных не пользовался телефоном доверия для сообщения о коррупционных правонарушениях (91%). И большая часть (48%) не верит в эффективность системы телефонов доверия, считая, что не каждый решится сообщить о коррупционном правонарушении, указав личные данные и не верят, что информация будет рассмотрена (25%). Люди не информированы о номерах телефонов доверия (18%) и только 9% считают, что система эффективна. У 8% свое мнение (не всегда лестное) о системе телефонов доверия.

По мнению опрошенных снижению уровня коррупции будет способствовать ужесточение законодательства по борьбе с коррупцией (46%). 26% верят в эффективность деятельности правоохранительных органов. 34% за жесткий контроль за бюджетными средствами, 20% за повышение правовой грамотности населения, 9% - проведение разъяснительной работы с населением, 6% - за освещение антикоррупционной деятельности в средствах массовой информации, 8% - открытость принятия решений на размещение закупок для муниципальных нужд. 2% - обеспечение доступного и простого механизма судебного обжалования решений должностного лица. 1% считают, что надо повысить зарплату чиновникам. И только 3% имеют свое мнение на то, чтобы коррупционеров стало меньше.

Основными причинами коррупционных проявлений считают неприменение мер ответственности за должностные нарушения (39%), непрозрачность работы чиновников (27%), приблизительно в равной степени (от 15% до 20%) – неразвитость институтов общественного контроля, слабый внутренний контроль, низкое качество норм закона. В равной степени 9% низкий уровень вознаграждения, невысокая правовая культура, низкая степень регламентации работы чиновников, 1% высокая интенсивность контактов с гражданами.

Был проведен опрос о том, какие антикоррупционные инструменты Вы считаете наиболее эффективными в борьбе с коррупцией (оцените каждый инструмент по пятибалльной шкале от 0 – «не эффективен», до 5 – «максимально эффективен»). Результат представлен в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| **АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ** | **БАЛЛЫ** |
| повышение открытости, создание системы обратной связи с гражданами и организациями | 242 |
| создание системы материальной мотивации служащих | 239 |
| усиление мер контроля за госзакупками | 236 |
| деперсонализация взаимодействия государственных, муниципальных служащих с гражданами и организациями (максимальное исключение личного взаимодействия). | 227 |
| разработка и утверждение правил служебного поведения государственных, муниципальных служащих | 224 |
| нормативное закрепление конкретного перечня административных взысканий за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 217 |
| запрет намеренного замещения ключевых должностей при смене руководства всех уровней. | 215 |
| установление измеримых показателей эффективности деятельности государственных, муниципальных служащих и внедрение системы внутреннего аудита их достижения | 213 |
| совершенствование кадровой работы | 212 |
| антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов | 206 |
| применение технических средств контроля деятельности должностных лиц в процессе предоставления государственных, муниципальных услуг (средства видео и аудиозаписи) | 202 |
| создание системы нематериальной мотивации служащих (поощрения за хорошую работу в виде грамот, благодарностей и пр.) | 198 |
| стандартизация и регламентация исполнения государственных, муниципальных функций (услуг) | 197 |
| повышение уровня технического и информационного оснащения | 192 |
| создание специализированных подразделений по противодействию коррупции в составе кадровых служб | 141 |

Максимальный балл – 242.