

СОГЛАСОВАН
Заместитель главы Администрации –
начальник управления образования
Администрации Яковлевского
муниципального округа,
В.В. Новикова Новикова

**Муниципальный проект
«Наставничество без границ»
Паспорт проекта**

Наименование проекта	Наставничество без границ
Разработчик проекта	Камаха Наталья Анатольевна, начальник информационно-методического отдела МКУ «ЦО и СО»
Цель проекта	снизить дефицит кадров на 10% в течение года за счет: <ul style="list-style-type: none">- усиления профессиональной мотивации молодых педагогов;- предоставление дополнительных возможностей для профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров;- профилактики профессионального выгорания педагогических работников;- создание условий для привлечения обучающихся к профессии педагога.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none">- развитие у педагогических работников методических, предметных и управленческих компетенций;- содействие профессиональному становлению и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях;- формирование мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному саморазвитию и самообразованию для достижения высокого уровня квалификации и обеспечения карьерного роста;- формирование эффективных механизмов управления;- формирование у школьников интереса к педагогической профессии.
Целевая аудитория	Педагоги и обучающиеся общеобразовательных организаций Яковлевского муниципального округа
Исполнители проекта	Команда проекта – методисты ИМО МКУ «ЦО и СО»
Срок реализации	1.09. 2023 года – 31.12. 2024 года
Руководитель проекта	Камаха Наталья Анатольевна, начальник ИМО МКУ «ЦО и СО»

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Качественные</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовано непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников; - достигнут высокий уровень включенности молодых специалистов в педагогическую деятельность; - решены конкретные проблемы молодых педагогов за счет реализации принципа дифференциации и адресности методической помощи; - повысился уровень мотивации обучающихся к педагогической деятельности
	<p>Количественные</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличилось количество молодых педагогов, работающих в образовательных организациях в сравнении с прошлым годом; - увеличилось количество обучающихся, поступивших в учебные заведения по направлению "Образование" в сравнении с прошлым годом; - увеличилось количество педагогических работников, прошедших оценку предметных компетенций на высоком уровне от общего количества педагогов. - увеличилось количество обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества - увеличилось количество педагогов, вовлеченных в различные формы наставничества; - увеличилось количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства

1. Пояснительная записка

В настоящее время вопросу качества образования уделяется много внимания. На процесс качества образования влияет множество факторов. Главные факторы - методическая и предметная компетентность педагогических кадров, отсутствие дефицита кадров.

Согласно ежегодным мониторинговым исследованиям, касающиеся кластерной политики, в образовательных организациях Яковлевского муниципального округа выявлены основные проблемы: дефицит кадров, профессиональные затруднения как молодых специалистов так и педагогов со стажем в каких - либо вопросах, отсутствие сформированной управленческой команды, недостаточная популярность профессии педагога среди современной молодежи.

Соответственно были намечены различные пути и мероприятия по устранению выявленных дефицитов. Итогом этой работы и стал проект «Наставничество без границ».

Уникальность проекта заключается в том, что отвечает конкретным потребностям каждого педагога, основываясь на принципе адресности и дифференциации, что позволит повысить качество образования.

Инновационность проекта заключается в создании единого образовательного пространства для всех участников образовательных отношений.

2. Цель и задачи проекта

Цель проекта - снизить дефицит кадров на 10% в течение года за счет:

- усиления профессиональной мотивации молодых педагогов;
- предоставление дополнительных возможностей для профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров;
- профилактики профессионального выгорания педагогических работников;
- создание условий для привлечения обучающихся к профессии педагога.

Задачи проекта:

- развитие у педагогических работников методических, предметных и управленческих компетенций;
- содействие профессиональному становлению и закреплению молодых

- формирование мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному саморазвитию и самообразованию для достижения высокого уровня квалификации и обеспечения карьерного роста;
- формирование эффективных механизмов управления;
- формирование у школьников интереса к педагогической профессии.

Целевая аудитория - педагоги и обучающиеся общеобразовательных организаций Яковлевского муниципального округа.

3. Направления деятельности

Реализация проекта «Наставничество без границ» включает следующие подпроекты:

1. Подпроект «Школа завуча»

Цель подпроекта: повышение профессиональной компетентности заместителей директоров по научно-методической, учебно-воспитательной работе.

Задачи подпроекта:

- совершенствование методической службы образовательного учреждения,
- совершенствование системы внутришкольного управления,
- повышение профессионального уровня педагогических и руководящих кадров системы образования района

План мероприятий подпроекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Ответственный
1.	Создание рабочей группы из опытных руководителей и заместителей директоров по УВР и НМР	Сентябрь, 2023	Создана рабочая группа	ИМО, администрация школы
2.	Определение наставнических пар	Сентябрь, 2023	Сформированы наставнические пары	ИМО, администрация школы
3.	Разработка и реализация персонифицированных программ наставничества	Сентябрь, 2023	Разработаны программы наставничества на основании выявленных дефицитов	ИМО, администрация школы
4.	Индивидуальные консультации по запросам	В течение года	Устранение профессиональных дефицитов	ИМО, администрация школы
5.	Мониторинг профессиональных дефицитов	В течение года	Выявлены профессиональные дефициты	ИМО, администрация школы
6.	Единство учебной	Сентябрь, 2023	Повышение	ИМО.

	дополнительного образования как основа реализации права каждого ребенка на творческое развитие		компетенций заместителей директоров, педагогических работников	
7.	Семинар – практикум «Технологии, формы и методы работы на уроке как ресурс подготовки к ГИА»	Октябрь, 2023	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
8.	Семинар – практикум «Формирование УУД как средство реализации ФГОС: проектирование, мониторинг, методическое сопровождение»	Ноябрь, 2023	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
9.	Создание условий для воспитания у детей активной гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества	Декабрь, 2023	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
10.	Реализация профорientационного минимума в ОО	Январь, 2024	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
11.	Внутришкольная система оценки учебных достижений учащихся в условиях реализации ФГОС	Февраль, 2024	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
12.	Использование лабораторного оборудования «Точка роста» на уроках и во внеурочных занятиях с целью мотивации обучающихся к исследовательской деятельности	Март, 2024	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
13.	«Марафон» приемов формирования функциональной грамотности и гибких форматов обучения в урочной деятельности	Апрель, 2024	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
14.				ИМО

	по реализации объективной внутренней системы оценки качества образования		компетенций заместителей директоров, педагогических работников	школы
15.	Особенности работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в органах системы профилактики, живущих в семьях СОП	Сентябрь, 2024	Повышение профессиональных компетенций заместителей директоров, педагогических работников	ИМО, администрация школы
16.	Анализ реализации подпроекта		Аналитическая справка по итогам реализации подпроекта	ИМО, администрация школы

2. Подпроект «Школа молодого педагога»

Цель подпроекта: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи подпроекта:

- удовлетворить потребность молодых учителей в непрерывном образовании и оказании им помощи в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- оказать помощь молодым учителям в понимании основных тенденций развития современного образования и внедрении подходов и передовых технологий в образовательную деятельность;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

План мероприятий подпроекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Ответственный
1.	Определение наставнических пар	Сентябрь, 2023	Сформированы наставнические пары	ИМО, администрация школы
2.	Разработка персонифицированных программ наставничества	Сентябрь, 2023	Разработаны программы наставничества на основании выявленных дефицитов	ИМО, администрация школы
3.	Посещение молодыми специалистами открытых уроков	В течение года	Повышение профессионального мастерства молодых	ИМО, администрация школы

4.	Популяризация целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах ОО	В течение года	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН	ИМО, администрация школы
5.	Формирование муниципального реестра педагогов – наставников и наставляемых	В течение года	Муниципальный реестр педагогов – наставников и наставляемых	ИМО, администрация школы
6.	Участие в региональных мероприятиях		Участие в мероприятиях	ИМО, администрация школы
7.	Круглый стол «Наставничество – тренд образовательной современности: теория и инновационная практика»	Май, 2023, 2024	Определение лучших практик наставничества	ИМО, администрация школы
8.	Семинар «Проектная деятельность в образовательном процессе»	Октябрь, 2023	Повышение уровня профессионального мастерства	ИМО, администрация школы
9.	Классный час как эффективная форма воспитания личности и коллектива в системе воспитательной работы школы	Декабрь, 2023	Повышение уровня профессионального мастерства	ИМО, администрация школы
10.	Семинар «Индивидуальный образовательный маршрут: проектирование и пути реализации»	Апрель, 2024	Повышение уровня профессионального мастерства	ИМО, администрация школы
11.	Районный конкурс «К вершинам мастерства»	Сентябрь, 2023, 2024	Наставнические пары приняли активное участие в конкурсе	ИМО, администрация школы
12.	Семинар – практикум «Проектирование учебного занятия с ориентацией на особенности развития функциональной грамотности»	Декабрь, 2024	Повышение уровня профессионального мастерства	ИМО, администрация школы
13.	Мониторинг профессиональных дефицитов молодых педагогов	В течение года	Выявление профессиональных дефицитов молодых педагогов	ИМО, администрация школы

3. Подпроект «Школа конкурсанта»

Цель подпроекта: совершенствование педагогического мастерства педагогов, повышения профессиональных компетенций и стимулирование мотивации педагогической деятельности, обеспечивающей условия для профессионального

Задачи подпроекта:

- Создание педагогического сообщества из числа успешных педагогов, реализующее мотивацию достижения успеха через профессиональный рост и стимулирующее творчество.
- создание условий для профессионального роста педагогических работников образования, развития их творческой активности;
- формирование и совершенствование профессиональных умений и навыков, повышение профессиональных компетенций в области результативности участия в профессиональных конкурсах;
- включение педагогов в инновационный процесс в различных видах образовательной деятельности;
- тиражирование и масштабирование лучших, эффективных практик из опыта работы;
- информационно- методическое сопровождение педагогов;
- оптимизировать систему профессионального и личностного роста педагогов.

План мероприятий подпроекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Ответственный
1.	Установочная сессия творческой группы «Успешный профессионал»	Декабрь 2023г.	Знакомство с целями и задачами подпроекта, изучение документации.	ИМО, администрация школы
2.	Подготовка плана мероприятий/программы по методическому сопровождению педагогов дошкольного и общего образования к участию в профессиональных конкурсах	Декабрь, 2023	План – программа методического сопровождения потенциальных участников конкурсов профессионального мастерства	ИМО, администрация школы
3.	Анкетирование педагогов по выявлению трудностей при подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства	Декабрь, 2023	Проведен анализ затруднений педагогов в участии в конкурсах, определен поиск путей их устранения	ИМО, администрация школы
4.	Обучающий семинар «Актуальные вопросы подготовки педагогов к конкурсному движению»	Январь 2023г.	- Знакомство с Положением о конкурсе и его спецификой; - проведен системный анализ опыта участников предыдущих лет изучение	ИМО, администрация школы

			<p>подачи и представление материалов; просмотр видеоматериалов участников конкурса прошлых лет.</p>	
5.	<p>Семинар: «Создание презентации» «Создание интернет ресурса»</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрены основные требования. - Логическая последовательность создания презентации: фон, шрифт, содержание и т.д. - Выявлен наиболее удобный способ создания сайта. Выбор темы сайта и его дизайн. - Определено информационное наполнение сайта. - Повышение ИКТ компетентности педагога. 	ИМО, администрация школы
6.	<p>Семинар - практикум: Методика разработки конспекта Современного урока. От теории к практике в рамках эффективного урока. Формирующее оценивание – оценивание для обучения: как спланировать оценивание и эффективно использовать его на уроке.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Определение планируемых результатов урока, методы получения обратной связи от обучающихся по степени достижения ПР, эффективные приемы работы в урочной деятельности. - Смогут сконструировать урок поэтапно, применяя техники формирующего оценивания и эффективные приемы работы с обучающимися. 	ИМО, администрация школы
7.	<p>Семинар – практикум Методические рекомендации по конкурсному испытанию «Педагогическая находка»</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Разработка материалов на основе критериев. 	ИМО, администрация школы
8.	<p>Педагогическая мастерская «Как разработать и провести мастер – класс»</p>		<p>Разработаны сценарии мастер – классов с их последующим обсуждением и корректировкой</p>	ИМО, администрация школы
9.	<p>Мастер – класс «Круглый стол как форма участия педагогов в профессиональном разговоре на актуальные темы образования»</p>		<p>Тренировка умений ясно выражать свои мысли, убедительно излагать свою точку зрения.</p>	ИМО, администрация школы
10.	<p>Индивидуальные консультации</p>	Постоянно	<p>Оказана индивидуальная методическая поддержка педагогам, участникам</p>	ИМО, администрация школы

4. Подпроект «Мы вместе»

Цель подпроекта: поддержка обучающегося с особыми образовательными и, (или) социальными потребностями, либо временная помощь в адаптации к новым условиям обучения

Задачи подпроекта:

- оказать помощь обучающимся в учебе;
- мотивировать учащихся на учебную деятельность и внеклассную работу;
- создать условия для реализации интеллектуальных и творческих способностей детей;
- оказать помощь в социализации и адаптации обучающихся.

Программа подпроекта

Направления программы	Задачи	Формы наставничества	Формы и приемы работы	Результат
Учебно-исследовательская лаборатория	Повышение мотивации к исследовательской и проектной деятельности Повышение качества проектов и исследовательских работ	- «равный равному»; - коллективно-групповая; «старшие младшим» (презентация опыта исследовательской и творческой деятельности для учеников младших классов)	- проведение лекций, мастер-классов, практикумов; - организация совместной проектной деятельности	Формирование исследовательских компетенций, умения самостоятельно приобретать знания
Творческая мастерская	Повышение мотивации к творческой деятельности	- коллективно-групповая «старшие младшим» (проведение культурно-массовых мероприятий, театральных уроков, мероприятий в рамках «Парада наук» для младших школьников); - индивидуально-групповая	проведение лекций, мастер-классов, практикумов, театральных уроков; - организация совместной творческой деятельности	Формирование креативного мышления как наставников, так и наставляемых. Повышение мотивации к педагогической деятельности Развитие творческих способностей учеников

	позиции, нравственности, ответственности	«старшие младшим» (деятельность ученического Самоуправления, школьного музея, волонтерское движение)	проектов волонтерского движения, ученического самоуправления, - организация совместных поисковых мероприятий в рамках деятельности школьного музея	активности и эмоционального интеллекта
Школа вожатого	Формирование начальных представлений о педагогической деятельности, профессиональная ориентации обучающихся	- коллективно-групповая: «старшие младшим»	- консультации; - вовлечение учеников в проектную, исследовательскую и творческую деятельность	Выстраивание партнерских отношений между педагогами и учениками, овладение педагогическими технологиями

План мероприятий подпроекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Ответственный
1.	Создание и утверждение локальных актов, регламентирующих реализацию данного подпроекта		Созданная нормативно правовая база для реализации подпроекта	ИМО, Администрация школы
2.	Разработка и утверждение плана подготовительных мероприятий (семинары, вебинары, курсы, методические дни) для классных руководителей по вопросам реализации подпроекта		Создан план мероприятий для классных руководителей по вопросам реализации наставничества	ИМО, Администрация школы
3.	Определение наставников и наставляемых на основании потребностей и возможностей		Создание банка потенциальных наставников и наставляемых	ИМО, Администрация школы
4.	Распределение наставников по группам (парам) в зависимости от особенностей наставляемого, определение куратора подпроектов: работа со слабоуспевающими; адаптация и социализация		Разработан план совместной деятельности куратора и наставника по преодолению трудностей наставляемого	ИМО, Администрация школы

5.	Анализ промежуточных результатов, коррекция плана работы по реализации подпроекта		Получение данных о результатах реализации подпроекта по итогам диагностических работ. Корректировка плана мероприятий	ИМО, Администрация школы
6.	Анализ итоговых результатов работы, выявление «сильных» и «слабых» сторон проекта для дальнейшей работы в системе наставничества, поощрение лучших практик наставничества		Получение данных о результатах реализации проекта, сформирована модель школьного наставничества	ИМО, Администрация школы