Коррупция – это злоупотребление полномочиями

в отсутствие контроля

**Каждый хочет жить в государстве, в котором происходит процветание экономики и демократических институтов, где граждане могут реализовать свое избирательное право, а принятые нормативно-правовые акты являются одинаковыми для всех. Однако все страны в разной степени затрагивает явление, тормозящее развитие всех этих процессов – коррупция. Она создает барьеры, разрушает развитие общества и государственные устои. Борьбе с ней и посвящен этот всемирный праздник.**

**О том, какие меры по борьбе с коррупцией принимаются Администрацией района, рассказала руководитель аппарата Администрации Яковлевского муниципального района О.В. Сомова.**

 ***– Ольга Вячеславовна, какая антикоррупционная работа ведется Администрацией района? Вообще, какая складывается ситуация?***

 – В целях исполнения антикоррупционного законодательства и для предупреждения коррупции в органах местного самоуправления разработана и утверждена муниципальная программа на 2021-2025 годы. Все предусмотренные там мероприятия и документы соответствуют Указам Президента и принятым на федеральном и краевом уровнях нормативно-правовым актам. Постоянно проводится антикоррупционная экспертиза всех принимаемых Администрацией нормативно-правовых актов. Регулярно проводится проверка целевого использования муниципального имущества, земельного и жилищного фонда. Осуществляется внутренний финансовый контроль целевого использования бюджетных средств, в том числе на осуществление закупок товаров, работ и услуг.

Мы постоянно анализируем все поступившие обращения граждан на предмет содержания в них информации о фактах коррупции, однако такая информация не поступала. На сайте администрации Яковлевского муниципального района имеются телефоны горячей линии, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

Ежегодно с 30 ноября по 30 декабря мы проводим опрос населения для оценки уровня коррупции в Яковлевском муниципальном районе и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции. Соответствующая ссылка размещена в социальных сетях. Результаты соцопроса мы публикуем в районной газете и на страницах в социальных сетях. Ни одного коррупционного случая в районе не выявлено. Однако хочу обратить внимание на то, что основная задача Администрации – вести профилактическую и разъяснительную работу в вопросе противодействия коррупции. Непосредственно выявлять факты получения взятки или использования служебного положения в личных целях – это полномочия правоохранительных органов.

 ***– Нередко из уст обывателя можно услышать избитую и зачастую применяемую не к месту фразу «собрались одни коррупционеры». Насколько правильно у нас население понимает само понятие «коррупция»?***

 – Коррупция – это процесс, при котором должностное лицо, наделенное определенной властью, использует ее для личного обогащения. К таким лицам могут относиться практически все госслужащие, способные тем или иным образом повлиять на разрешение какой-либо ситуации. У нас же население нередко в понятие «коррупция» включает все негативное в свой адрес, даже если отказ по какому-либо вопросу получен ими на законных основаниях. Например, человек без образования пришел устраиваться на работу в Администрацию, а его не берут. И никакой коррупции в этом нет, просто для работников муниципальной службы наличие высшего образования – обязательное требование. Но в понимании несостоявшегося работника все сотрудники Администрации в связи с отказом в трудоустройстве становятся коррупционерами. И подобных случаев предостаточно.

 ***– В сельской местности, где многие приходятся друг другу родственниками, а перечень предприятий и организаций для трудоустройства невелик, неизбежно возникает конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей. Как удается урегулировать данный вопрос?***

 – Под конфликтом интересов подразумевается ситуация, при которой личная заинтересованность лица на должности, которая предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

 В этом году у нас в районе были выявлены три случая, когда руководители муниципальных учреждений приняли к себе на работу своих близких родственников и не уведомили об этом своего работодателя – в данном случае главу района. Нарушение выявила прокуратура, которая проводила проверку доходов. Виновным объявлены выговоры. То есть, в данном случае нарушением является не то, что родственники работают в подчинении друг друга, а именно факт неуведомления об этом вышестоящего руководства и непринятия мер по предотвращению возможного конфликта интересов. Случаев, когда супруги работают в одной организации, в том числе и в органах местного самоуправления, у нас много, но при своевременном уведомлении вопрос о возможном конфликте интересов в каждой ситуации рассматривается на комиссии, после чего принимается решение: допустимо ли подобное трудоустройство, не повлечет ли оно за собой материальной выгоды. Если же речь идет о руководителе организации, то решение принимает непосредственно глава района. Главное в этом вопросе – определить возможность и степень материальной заинтересованности.

Еще один пример конфликта интересов, произошедший, правда, не у нас. В период планового отпуска директора департамента федерального государственного органа временно исполняющим обязанности назначен его заместитель, являющийся супругом начальника отдела этого же департамента. В основное время супруг деятельность рассматриваемого отдела не курирует.

Как только заместителю директора департамента стало известно о том, что он будет исполнять обязанности директора департамента, он направил уведомление о возможности возникновения конфликта интересов (назначение жене премий, освобождение ее от взысканий, предоставление внеочередных отпусков и прочее). Данная личная заинтересованность могла повлиять на объективность и беспристрастность исполнения им своих должностных обязанностей. По итогам заседания комиссия признала, что заместитель директора департамента исполнил обязанность по уведомлению представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая могла привести к конфликту интересов, как только ему стало об этом известно. Временно исполняющим обязанности был назначен другой заместитель директора департамента.

В Администрации района за выявление родственных связей отвечает кадровая служба, в этом году обновлены все анкеты муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений. Кроме того, все муниципальные служащие проходят обучение в сфере противодействия коррупции, знают законодательство и ежегодно повышают свою квалификацию в этом вопросе. Поэтому случаев возникновения конфликта интересов или несвоевременного уведомления о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей у нас практически нет.

 ***– Все муниципальные служащие ежегодно подают сведения о своих доходах. Много ли нарушений удается выявить?***

 – Немного. При этом, как правило, допущены они случайно, а не по злому умыслу. Так, самым частым нарушением является не отражение счетов в каких-либо банках. Но это совсем не значит, что люди хранят на них нечестно заработанные средства. Скорее наоборот, это пустые забытые счета. Например, брал человек кредит в банке или приобретал что-то в рассрочку в магазине, оформляя покупку через банк (нередко московский, чьего офиса у нас и поблизости-то нет). Так вот, кредит или рассрочка уже давно погашены и благополучно забыты, а пустой счет может «висеть» на человеке годами и будет закрыт только при личном обращении в банк. И если такой счет не указать в справке о доходах, это будет нарушением. Но на каждый подобный нюанс есть методические рекомендации Минтруда РФ, классифицирующие степень тяжести нарушения, и критерии привлечения к ответственности за такие коррупционные правонарушения.

И мы в свою очередь также ведем разъяснительную работу с сотрудниками, помогая им избежать подобных неприятных ситуаций.

***– Спасибо за беседу!***

С. Долгова