

Для снижения задолженности

Недавно в Администрации округа состоялось очередное заседание межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе Яковлевского муниципального округа. О том, какие вопросы рассматривались на этом заседании, и в целом о деятельности МВК мы попросили рассказать секретаря межведомственной комиссии Ю.В. Рекунову.

В повестке дня данного заседания МВК были вопросы о погашении задолженностей по налогу на профессиональный доход и единому налоговому счету; за услуги теплоснабжения (КГУП «Примтеплоэнерго») по состоянию на 1 июля 2024 года; за наем муниципального жилья по состоянию на 15 июля 2024 года. На заседание были приглашены как представители организаций-неплательщиков, так и граждане, которые своевременно не внесли плату за предоставленные им услуги.

Главная цель работы нашей комиссии – поступление налоговых и неналоговых доходов и других обязательных платежей в бюджеты всех уровней, а также снижение неформальной занятости, легализация «серой» заработной платы. В своей деятельности мы руководствуемся действующим законодательством Российской Федерации и Приморского края, а также нормативными правовыми актами Администрации Яковлевского муниципального округа.

На заседаниях заслушиваем руководителей организаций, предприятий, предпринимателей, физических лиц, имеющих задолженности по налогам и другим обязательным платежам в бюджет, во внебюджетные негосударственные фонды, а также работодателей, не заключивших трудовые договоры с наемными работниками.

Комиссия наша межведомственная, поэтому мы работаем в тесном взаимодействии с налоговой инспекцией, службой судебных приставов, КГУП «Примтеплоэнерго», органами внутренних дел и другими структурами.

– Юлия Викторовна, какие самые большие сложности в этой работе?

– Самая большая проблема – выявление должников (в первую очередь физических лиц) для приглашения на заседание комиссии для решения вопроса погашения задолженности по налогам (в частности, транспортному, земельному и др.).

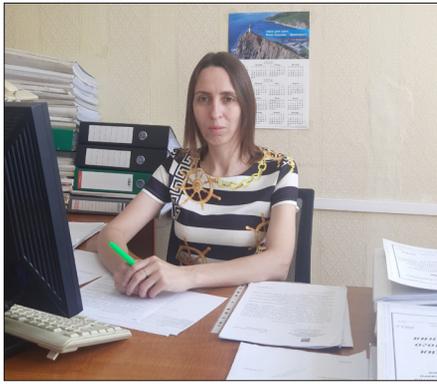
По спискам должников, предоставляемым налоговой службой, тесно работаем с территориальными отделами Администрации. В процессе выясняется, что большое количество граждан по месту регистрации не проживает, выехали за пределы округа и даже региона. Бывают и факты, что человек умер, а в базе налоговой службы до сих пор числится.

Когда рассматриваем вопросы погашения задолженности потребителей коммунальных услуг, выясняется, что многие жители многоквартирных домов месяцами и даже годами не оплачивают квитанции за отопление, накапливают большие долги. А ведь несвоевременная оплата – это нехватка средств теплоэнергетикам для выполнения производственных задач и т.д. Поэтому вызываем должников на заседания комиссии, ведем работу по погашению долгов, предлагаем решить с «Примтеплоэнерго» вопрос погашения задолженности в рассрочку.

– Какие наказания применяют к неплательщикам?

– Мы не ставим своей целью наказать должников.

Очень часто должники даже не знают, что они имеют задолженность по налогам. Не все пользуются услугами, не все имеют личный кабинет на сайте налоговой инспекции, где они могут отследить, имеется ли задолженность. Поэтому при рассмотрении вопросов о неуплате налогов выясняем причины несвоевременного перечисления средств – ситуации же бывают разные, может быть, какие-то временные трудности. В подобных случаях рекомендуем налогоплательщикам в целях снижения недоимки обращаться в



налоговую инспекцию для составления плана-графика погашения задолженности. В каждой ситуации ищем пути решения проблемы.

Как положительный момент хочу отметить такой факт, что очень часто долги по платежам и налогам должники закрывают еще до начала заседания комиссии. Большинство налогоплательщиков, получив приглашение на комиссию, производят платежи и погашают задолженность. Звонят нам и сообщают, что все оплачено, либо приезжают на заседание с квитанциями об оплате.

– Есть реальные результаты деятельности МВК по налогам и сборам?

– Конечно. Каждое заседание дает положительный эффект, уровень задолженности снижается. К примеру, по итогам работы комиссии за полугодие текущего года из общей суммы задолженности налогоплательщиков, приглашенных на МВК, – 2533,31 тыс. рублей погашено 2418,75 тыс. рублей.

Показатель эффективности работы межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике нашего округа составляет 95,5 процента, что выше среднего показателя по краю.

Надо сказать, что цифры снижения задолженности по налогам входят в число показателей, по которым оценивается эффективность работы нашего округа в целом. А значит, необходимо и дальше плодотворно работать в этом направлении.

Т. Чомаева

Наставники Приморья могут заявить о себе на всероссийском уровне

Конкурс лучших наставнических практик «Наставничество» продолжает набор участников. Заявить о своей практике в области наставничества можно до 25 октября.

Как отметили организаторы проекта, главной целью конкурса стало создание условий для развития и поддержки института наставничества в России.

«Участниками конкурса могут стать граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет, соответствующие критериям одной из номинаций. Сам конкурс пройдет в три этапа: первые два – дистанционные, последний пройдет очно в декабре», – уточнили организаторы.

Конкурс проводится по двум главным направлениям – «Наставник года» и «Лучший практики наставничества». Каждая из категорий включает в себя по четыре номинации: «Наставник на производстве», «Наставник в сфере образования», «Наставник в социальной сфере и общественной деятельности», «Наставник на службе».

Конкурс проводится по поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ и Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

Вуша Накви, nakvi_va@primorsky.ru

Агроклассы действуют в 15 муниципалитетах края

Заместитель Председателя Правительства – министр образования Приморья Эльвира Шамонова рассказала об опыте реализации кластерной политики в крае на примере работы агроклассов. Они уже созданы в 15 из 34 муниципальных районов Приморья, четыре из них – в городских округах. Сейчас в таких классах обучаются 902 ученика с пятого по 11-й классы.

Зампред рассказала о промежуточных итогах работы агрокластера в Приморье. Она подчеркнула, что больше 50% школ в крае расположены в сельской местности, поэтому развитию агрокластера уделяется особое внимание.

«Школы Приморского края, на базе которых созданы агроклассы, являются членами ассоциации "Агрошколы России". В крае становятся системными "Агроканикулы" с использованием ресурсов разных академических и промышленных партнеров», – добавила Эльвира Шамонова.

Еще одним интересным направлением работы спецклассов зампред считает опытно-экспериментальную деятельность школьников по изучению прорастания селекционных семян овощных культур в различных климатических условиях.

«Школьники будут решать задачи своего населенного пункта, докладывать жителям об эффективности тех или иных сортов, удобрений, режимов ухода. Очень хороший отзыв идет от жителей о таком взаимодействии», – рассказала глава министерства.

Кроме того, Эльвира Шамонова поделилась планами об открытии агроинтерната, где школьники смогут изучать программы растениеводства, животноводства, пчеловодства и лесного хозяйства.

«По поручению Губернатора Приморского края у каждой школы с этого года будет не менее гектара земли с возможностью проводить исследовательскую деятельность», – добавила она.

Зампред уточнила, что образовательный процесс и внеурочная деятельность агроклассов организуются с помощью цифровых и лабораторных ресурсов центров «Точка роста» и с привлечением аграрно-технических средств: в восьми школах есть современные тракторы, в 10 – теплицы, в трех – гидропонные установки, в двух – квадрокоптеры, а еще в четырех школах – стеллажи для рассады. «Благодаря тому, что в школах появились специализированные аграрные классы, у молодежи возникает интерес к сельскому хозяйству, к современным био- и агротехнологиям и технике, что особенно важно в сельской местности», – отметила Эльвира Шамонова.

Также в школах края ведется профессиональная подготовка школьников по получению дополнительной специальности – тракторист-машинист, лаборант химического анализа, слесарь по ремонту и обслуживанию сельскохозяйственной техники. В этом году выпускниками программ стали 34 выпускника, на будущий год ожидается 57 выпускников.

«Ребята из агроклассов поступают в аграрные и технические вузы, техникумы и колледжи: за первый год реализации проекта сельскохозяйственный профиль учебных организаций региона выбрали более 30 выпускников», – добавила глава краевого министерства образования.

Вуша Накви, nakvi_va@primorsky.ru

Работать во взаимодействии

На прошлой неделе в Администрации Яковлевского муниципального округа состоялось совещание с участием руководства округа, представителей правоохранительных органов, а также руководителей ряда предприятий, использующих иностранную рабочую силу.

Рассматривался вопрос об организации контроля за пребыванием на территории округа иностранных граждан из ближнего и дальнего зарубежья.

– Мы с пониманием относимся к тому, что в условиях нехватки рабочих рук на производственные предприятия привлекаются лица из числа иностранцев, – подчеркнул, открывая совещание, глава округа А.А. Коренчук. – Но при этом работодатели должны учитывать, что они несут полную ответственность за таких работников. И должны не только заботиться о производственных показателях, но и в полной мере контролировать поведение наемных сотрудников в нерабочее время.

По ряду предприятий, использую-

щих наемную рабочую силу, у руководства округа вопросов не возникает: там следят за поведением иностранных рабочих в вечернее время, работают во взаимодействии с лицами, которые назначены старшими в этих группах. С нанятыми рабочими постоянно проводятся профилактические беседы.

Однако есть и случаи сигналов со стороны жителей сел о поведении мигрантов, которые распивают спиртные напитки, вступают в споры с местными жителями.

На совещании было отмечено, что именно с целью предотвращения возможных конфликтов приезжих иностранцев с населением, соблюдения порядка их пребывания на территории округа необходимо наладить взаимодействие всех заинтересованных сторон: работодателей, сотрудников правоохранительных органов, руководителей территориальных отделов Администрации. Намечено проведение регулярных рейдов по контролю за пребыванием иностранных рабочих, в особенности в вечернее и ночное время.

Работодателям даны рекомендации по организации работы с трудовыми мигрантами. Это в первую очередь профилактические беседы с приехавшими работниками о необходимости строгого соблюдения законов, уважения к традициям страны, куда они приехали работать. А также – постоянный строгий контроль за их поведением.

Помимо иностранцев, привлеченных к работе на предприятиях, на территорию округа приезжают также и те, кто занимается заготовкой дикоросов, в частности, корневых лекарственных растений, в основном в селах северной части округа.

Перед руководителями территориальных отделов Администрации округа поставлена задача отслеживать пребывание групп иностранцев в населенных пунктах, незамедлительно реагировать на сообщения и сигналы местных жителей о поведении заезжих корневищников.

Участниками совещания обсуждены меры по межведомственному взаимодействию в данном вопросе.

Т. Чомаева

