**ДОКЛАД**

**«О работе информационно-методического отдела «МКУ «ЦО и СО» по повышению престижа педагогического труда и профессионального мастерства педагогов Яковлевского муниципального округа»**

Деятельность информационно-методического отдела «МКУ «ЦО и СО» в 2023 – 2024 учебном году была организована в соответствии с требованиями Закона об образовании, приоритетными направлениями национального проекта «Образование», нормативными документами Министерства образования Приморского края, ГАУ ДПО ПК ИРО, управления образования Администрации Яковлевского муниципального округа и была направлена на реализацию муниципальной методической темы: «Компетенции педагога – как основа повышения качества образования, эффективной реализации федеральных государственных образовательных стандартов, национального проекта «Образования».

Приоритетными направлениями деятельности методического отдела являлись:

* Организационно-методическая деятельность:

− прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников образовательных учреждений;

− организация работы районных методических объединений;

− организация конкурсов профессионального мастерства;

* Информационно-аналитическая деятельность:

− нормативное обеспечение методической работы;

− диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников;

− информирование педагогических работников об изменениях в нормативно-правовых документах и программно-методическом обеспечении по вопросам образовательной деятельности;

 − сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы образовательных учреждений, диагностических работ по формированию и оценке функциональной грамотности;

* Консультационная деятельность:

− консультирование педагогов, руководителей и заместителей директоров по вопросам нормативно-правового и программно-методического обеспечения, аттестации, по вопросам инновационной и экспериментальной деятельности;

− индивидуальные и групповые консультации, анализ посещённых уроков, занятий, внеурочных мероприятий;

− консультирование и оказание помощи молодым специалистам;

− консультирование по вопросам участия в муниципальных и региональных конкурсах.

* Научно-методическая деятельность:

- участие в муниципальных, региональных мероприятиях;

- разработка методических рекомендаций по вопросам учебно-воспитательной деятельности ОУ.

Поставленные задачи реализовывались через систему работы со всеми категориями педагогических кадров, которая включала: работу теоретических, обучающих и практических семинаров, методических объединений, проведение консультаций, собеседований, единых методических дней, конкурсов, марафонов, фестивалей, посещение уроков, занятий, изучение школьной документации.

Основой для определения содержания деятельности ИМО на учебный год являются мониторинги профессиональных и информационных потребностей, выявление затруднений в образовательном процессе, по результатам которых осуществляется отбор содержания планируемых методических мероприятий с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций Яковлевского муниципального округа.

На начало учебного года разработаны и утверждены:

- план работы ИМО на 2023 – 2024 учебный год;

- план семинаров для руководителей, заместителей руководителей по научно-методической работе и воспитательной работе, для молодых педагогов на 2023 – 2024 учебный год;

- план муниципальных конкурсов для обучающихся и педагогов образовательных учреждений на 2023 – 2024 учебный год;

- план работы РМО;

- план работы с ДОУ;

- План работы по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся на 2023 – 2024 учебный год;

- Комплексный план мероприятий по организационно-методической поддержке Центров «Точка роста» на 2023 – 2024 учебный год;

- План горизонтального обучения педагогических работников;

- Антикризисная программа «Повышение качества образования в Яковлевском муниципальном округе» на 2023 – 2024 учебный год;

- план мероприятий, направленный на повышение качества образования обучающихся «группы риска» общеобразовательных организаций Яковлевского муниципального округа на март – май 2024 года»;

- Положение о муниципальной системе работы со школами с низкими результатами обучения и /или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»;

- Проект по повышению качества образования школ с низкими образовательными результатами обучающихся в Яковлевском муниципальном округе.

 Важным направлением методической работы является совершенствование педагогического мастерства и постоянное повышение квалификации педагогических работников, ведущими формами которого является аттестация.

 Процедура аттестации педагогических работников на квалификационные категории осуществлялась в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства Просвещения РФ от 24.03.2023 № 196.

 По вопросу аттестации педагогических работников велась целенаправленная работа ИМО – методические совещания, консультативная помощь при оформлении индивидуальной папки, оформление документов). В течение 2023 – 2024 учебного года процедуру аттестации прошли 6 педагогов. Из них аттестовались на высшую категорию 5 педагогов, на первую квалификационную категорию – 1 педагог.

В целях созданияединой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров организовано участие 79 педагогов в оценке методических и предметных компетенций на платформе «ЯКласс», 85 педагогов на платформе «Цифровая экосистема дополнительного образования». ОПК в форме ЕГЭ по 4 предметам (физика, биология, математика, русский язык) – 17 учителей. В добровольном тестировании в форме ЕГЭ на базе ГАУ ДПО ПК ИРО – 3 педагога. По результатам ОПК 3 педагога привлечены к работе в качестве методистов регионального методического актива, разработаны индивидуальные образовательные маршруты.

Одним из ведущих направлений деятельности муниципальной методической службы является организация прохождения курсовой подготовки педагогами округа. В целях соблюдения требований законодательства в области курсовой подготовки педагогических работников в ИМО создан банк данных о повышении квалификации.

 Повышение квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Яковлевского муниципального округа реализуется через организацию обучения по дополнительным программам профессионального образования на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и ГАУ ДПО ПК ИРО. В течение учебного года 55 педагогов прошли обучение и имеют удостоверения о повышении квалификации. Согласно мониторинговым данным, большинство педагогов проходят курсовую подготовку в дистанционном формате на различных образовательных платформах в сети Интернет.

В целях организации непрерывного образования, повышения квалификации педагогических кадров, координации научно-методической и экспериментальной деятельности организована деятельность районного информационно-методического совета (РИМС), районных методических объединений (РМО), муниципальной школы педагогического мастерства «Я – педагог».

Информационно – методическим отделом организовано сопровождение **11** районных методических объединений для педагогических работников всех уровней образовательных организаций (дошкольные организации, общеобразовательные организации, дополнительное образование).

За отчетный период руководителями РМО проведено 43 заседанияна которых были рассмотрены вопросы касающиеся повышению качества образования, организации работы с одаренными детьми и обучающимися «группы риска», изучению нормативной документации, организации и проведению ВсОШ, подготовки обучающихся к ЕГЭ и ОГЭ, формирование функциональной грамотности обучающихся и т.д. В целях трансляции опыта работы РМО, распространения лучших практик в 2023 – 2024 году внедрена практика открытых заседаний РМО.

Согласно плану работы проводилась целенаправленная, систематическая работа РИМС. На заседаниях рассматривались актуальные вопросы в области обучения и воспитания обучающихся, разрабатывались алгоритмы действий, механизмы взаимодействия всех участников образовательных отношений.

 В деятельность ММС входит методическое сопровождение молодых специалистов. В образовательных организациях трудятся 6 молодых специалистов. С целью создания условий для успешной адаптации, творческой активности, повышения уровня профессионального мастерства за каждым молодым педагогом закреплены наставники, разработаны программы наставничества. В рамках работы муниципальной школы педагогического мастерства «Я – педагог» для молодых специалистов проводятся районные семинары – практикумы, организуется участие в региональных мероприятиях (форумах, слетах, фестивалях).

 Повышение качества образования - актуальный вопрос в настоящее время. В рамках реализации Федерального проекта «Повышение качества образования» организовано «горизонтальное обучение» педагогических работников, муниципальные семинары – практикумы, мастер-классы по вопросам подготовки обучающихся к ЕГЭ, «Марафон» функциональной грамотности, сопровождение Центров «Точка роста». Проведены краевые семинары – практикумы на базе 2 центров «Точка роста», а также краевой семинар по формированию и оценке функциональной грамотности.

В рамках реализации Федерального проекта «500+» оказывалась поддержка школе – участнице проекта по выводу в интенсивный режим работы на основе выявленных факторов риска: разработка плана мероприятий по повышению качества образования, локальных актов, антирисковой программы, системы мер поддержки ОО. В результате спланированной работы по итогам учебного года в Яковлевском МО отсутствуют школы с низкими образовательными результатами.

В целях реализации задач единой методической темы «Компетенции педагога – как основа повышения качества образования, эффективной реализации федеральных государственных образовательных стандартов, национального проекта «Образования»**,** повышения профессиональной компетентности административных работников и педагогов подготовлены и проведены семинары – практикумы. Для руководителей ОО - 4, для заместителей по УВР - 3, для заместителей по воспитательной работе - 3. На протяжении всего учебного года проводилась целенаправленная работа по повышению престижа педагогических работников, диссеминации опыта, развитию творческого потенциала. Так, в 2023 – 2024 году организованы и проведены муниципальные конкурсы профессионального мастерства «Педагог года», «Самый классный классный», «К вершинам мастерства», «Самый классный классный уголок». Обеспечено информационно-методическое сопровождение участников регионального конкурса «Со-бытие», Всероссийской олимпиады «Хранители русского языка», Всероссийской олимпиады «Чемпионы по призванию», региональных форумов и фестивалей наставнических практик, слета муниципальных наставнических команд.

Для обеспечения муниципальной системы образования компетентным управленческим составом, проводится работа по формированию кадрового резерва управленческих кадров системы образования Яковлевского муниципального округа. Сформирован и утвержден распоряжением Администрации Яковлевского муниципального округа состав кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций. Подготовка резерва управленческих кадров осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва управленческих кадров.

В деятельность ММС входит и методическое сопровождение конкурсного движения для обучающихся и воспитанников образовательных организаций. За отчетный период организовано и проведено 5 конкурсов, в которых дети приняли активное участие. ИМО разрабатывает Положения конкурсов, обеспечивает методическое сопровождение мероприятий.

 Яковлевский МО активно принимает участие в реализации Федеральной программы «Земский учитель». Ежегодно в адрес Министерства образования Приморского края направляется информация о вакантных должностях педагогических работников для реализации Федеральной программы «Земский учитель». По результатам конкурса в 2024 году в ОО Яковлевского МО прибыли 3 учителя английского языка и 1 учитель химии и биологии. На данный момент в общеобразовательных организациях Яковлевского муниципального округа по программе «Земский учитель» трудятся 6 педагогов.

Признание значимости и важности педагогической деятельности, выражаются в виде поощрения. В профессиональной деятельности поощрение – это один из важнейших элементов дисциплины труда, оно играет большую роль в активизации деятельности педагога и представляет собой совокупность мер позитивного воздействия на учителя, способствует развитию моральных и материальных стимулов к труду.

В целях поощрения работников учреждений образования за особые заслуги в области обучения и воспитания детей и молодежи, для объективной оценки их деятельности создана комиссия по рассмотрению ходатайств о награждении работников образовательных организаций ведомственными, региональными и муниципальными наградами. В данном направлении информационно-методическим отделом ведется работа по сопровождению оформления наградных документов, а так же направление в Министерство образования Приморского края.

По итогам 2023 – 2024 года ведомственные награды получили 3 учителя; грамоты Министерства образования Приморского края – 6 педагогических работников и 2 помощника воспитателя ДОУ. В апреле 2024 года направлены наградные документы 2 педагогов на присвоение Почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

2023 год Указом Президента РФ В.В. Путиным был объявлен Годом педагога и наставника. На основании этого информационно-методическим отделом был разработан План мероприятий, посвященных Году педагога и наставника, направленный на повышение престижа педагогической профессии и статуса наставника.

Ежегодно в рамках проведения Августовской педагогической конференции проходит чествование педагогов – юбиляров по стажу; педагогов за достигнутые успехи; педагогических династий; педагогов - юбиляров, находящихся на заслуженном отдыхе.

В 2024 – 2025 учебном году будет продолжена работа по повышению профессионального мастерства педагогических работников. На данный момент разрабатывается программа привлечения и удержания педагогических работников в общеобразовательных организациях Яковлевского муниципального округа.

Начальник информационно-методического отдела

МКУ «ЦО и СО» Н.А. Камаха

Приложение

**Количество участников конкурсов профессионального мастерства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование конкурса | Количество участников |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Педагог года» | 6 | 7 | 6 |
| 2. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Самый классный классный» | 1 | 3 | 2 |
| 3. | Муниципальный конкурс наставнических практик «К вершинам мастерства» | - | 6 | 8 |
| 4. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Самый классный классный уголок» | - | 4 | 8 |

**Финансирование конкурсов профессионального мастерства**

**(единоразовые выплаты победителям и призерам конкурсов)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование конкурса | Финансирование  |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Педагог года» | 7 000 | 74 000 | 52 000 |
| 2. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Самый классный классный»» | 5 000 | 40 000 | 20 000 |
| 3. | Муниципальный конкурс наставнических практик «К вершинам мастерства» | - | 52 000 |  |
| 4. | Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Самый классный классный уголок» | - | 10 000 | 30 000 |
| 5. | Августовская педагогическая Конференция  | - | 110 250 | 132 080  |

 Помимо единоразовых выплат согласно Положению об оплате труда в образовательных организациях Яковлевского муниципального округа, утвержденного Постановлением Администрации Яковлевского муниципального округа от 21.09.2023 № 32 – НПА и распоряжениями Администрации Яковлевского муниципального округа производились стимулирующие выплаты в размере 20% от должностного оклада до конца учебного года.