

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от | **13.09.2024** | с. Яковлевка | № | **642-НПА**  |

О внесении изменений в постановление Администрации Яковлевского муниципального округа от 21.09.2023 № 32-НПА

 «Об утверждении П**оложения об оплате труда работников**

**муниципальных бюджетных образовательных организаций**

**Яковлевского муниципального округа»**

В соответствии с Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», в целях приведения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствие действующему законодательству, руководствуясь Уставом Яковлевского муниципального округа, Администрация Яковлевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Яковлевского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации Яковлевского муниципального округа от 21.09.2023 № 32-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Яковлевского муниципального округа» (далее - Положение) (в редакции постановлений от 20.11.2023 № 145-НПА, от 30.11.2023 № 160-НПА, от 24.04.2024 № 318-НПА) следующие изменения:

1.1. Изложить п.2.7. Положения в следующей редакции:

«2.7. Для оценки результатов деятельности работника организации и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников. Заседания комиссии проводятся ежеквартально по итогам работы предыдущего квартала. На основании протокола комиссии издается приказ руководителя организации об установлении работникам стимулирующих выплат.»

1.2 Изложить пункт 5.6 Положения в следующей редакции:

 «5.6. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежеквартально на основании решения комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителя организации при главе Администрации Яковлевского муниципального округа.

Оценка работы руководителей на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности деятельности, утвержденных Приложениями 5, 6, 7, осуществляется один раз в три месяца (не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом) комиссией при главе Администрации Яковлевского муниципального округа.».

 1.3. Изложить приложение № 5 к Положению в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

 1.4. Изложить приложение № 6 к Положению в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

 1.5. Изложить приложение № 7 к Положению в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сельский труженик» и разместить на официальном сайте Яковлевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 15 сентября 2024 года.

Глава Яковлевского

муниципального округа А.А. Коренчук

|  |
| --- |
| Приложение 1к постановлению Администрации Яковлевского муниципального округаот 13.09.2024 № 642-НПА |

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | условия | план | факт |
|  **Достижения образовательных результатов** | Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании в основной период | 100% весь период | 2б |  |
| Средний балл по русскому языку и математике (ОГЭ)  | на уровне краевых показателей 1 раз по итогам | 1б |  |
| Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании в основной период | 100% весь период | 2б |  |
| Средний балл по русскому языку и математике (ЕГЭ)  | на уровне краевых показателей 1 раз по итогам | 1б |  |
| Качество образования по итогам четверти, года |  40% - 50%от 50% | 2б3б |  |
| Успеваемость по итогам четверти, года  | 100% | 2б |  |
| Объективность оценивания ВПР | 1 раз по итогам ФИ СОКО | 2б |  |
| Реализация Концепции кластерной политики, сетевое взаимодействие с предприятиями, СПО, Вузами | 1 раз на начало учебного года | 2б |  |
| Победители муниципального этапа ВсОШ,Победители и призеры регионального этапа ВсОШ | Протоколы олимпиад 1 раз по итогам | 1б за каждого5б и 3б за каждого |  |
| Победители и призеры в перечневых олимпиадах, конкурсах  | По количеству вошедших в ГИР | 2б |  |
| Наличие в ОО стипендиатов Губернатора, премии Главы района, Золотых медалистов  | 1 раз по итогам учебного года | 1б за каждого |  |
| **Достижения воспитательных результатов** | Создан и работает ШСК , наличие документации ,  | 30 % детей ,  | 2б |  |
| Создан школьный музей, музейный уголок , наличие программы развития  | охват детей 10%результаты | 2б |  |
| Охват доп. образованием в ОО | не менее 85% от общего числа обучающихся | 2б |  |
| Отсутствие-снижение обучающихся, состоящих на учете ПДН, КДН. Выполнение всеобуча | Не поставлены на учет в течение полугодия, учебного года | 2б |  |
| Участие в СПТ , снижение контингента детей с высочайшей вероятностью вовлечения по результатам СПТ | 100% охват обучающихся 7-11-х кл. | 2б |  |
| Организация летнего отдыха и трудоустройство обучающихся  | 100% охват детей льготных категорий, состоящих на учете | 2б за каждую смену |  |
| Реализация проекта «Школьники Приморья» Пушкинская карта, Арсеньевская карта | 80% от обучающихся 7-11-х классов  | 1б  |  |
| Участие в конкурсах различного уровня детей с ОВЗ | 90% охват детей с ОВЗ | 2б |  |
| **Создание условий в ОО** | Доля административно-управленческого аппарата из расчета 1 ставка на 15 педагогов | АУП совмещение не более 9 ч в неделю | 5 б |  |
| Привлечение молодых специалистов в ОО. Организация наставничества | В текущем учебном году | 1б за каждого |  |
| Средняя нагрузка учителей по ОО | Коэффициент совмещения -1,3 | 5 б |  |
| Доля педагогов, занятых в муниципальном управлении РМО-руководители, РИМС,  | 20% от общего числа педагогических работников | 2б |  |
| Участие в добровольной сертификации педагогов ( ЕГЭ на 100 баллов) | Сертификат участника | 5б за каждого |  |
| Доля педагогических работников, аттестованных на высшую, первую квалификационную категорию | Свыше 50 % от общего числа | 5б за каждого |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального уровня | ПобедителиПобедители, призеры  | 2б за каждого5 б 2б |  |
| Курсовая переподготовка по повышению уровня предметных компетенций | 50 % педагогов владеют повышенным уровнем предметных компетенций | 5б |  |
| «Демография» - организация горячего питания, в том числе за родительскую плату | Охват питанием не менее 80% | 5б |  |
| Мониторинг ГИС РО  | 100% заполнение в течение периода | 3б |  |
| Точка Роста- организация семинаров муниципального, краевого уровня, организация программ дополнительного образования | Не менее одногоОхват не менее 60% доп. программами | 3б2 б |  |
| **Качество управления** | Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов  | Текущий учебный год | 10б-10б по вине руководителя |  |
| Исполнительская дисциплина | Своевременность, достоверность, качество исполнения документов | 10б-20 б  |  |
| Эффективное расходование краевых субвенций Выполнение целевых показателей | ФОТ +ученические расходы | 5б-10б неэффективность |  |
| Эффективное расходование топливно-энергетических ресурсов, воды  | В рамках доведенных лимитов, экономия | 5б-10б-перерасход |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб от педагогов, родителей | Своевременное разрешение конфликтов на уровне ОО | 3б |  |
| Отсутствие случаев травматизма педагогов, обучающихся  | Отчетный период | 5б |  |
| Соблюдение антитеррористических норм, требований ПБ | Наличие актуального ПБ | 10б |  |
|  Организация подвоза | Наличие автобусов | от 5 до 10 б |  |
|  | Содержание стационарных котельных | Бесперебойная работа | 10б |  |
|  |  | Итого максимально | 180 б |  |

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Яковлевского муниципального округа
от 13.09.2024 № 642 -НПА

**Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования показателя | Критерии оценки показателя | Условия | план | факт |
| **Достижение качества предоставления услуги по присмотру и уходу за детьми** | Показатель функционирования ДОУ (количество дето-дней) | Не менее 200 детодней на 1 ребенка в год | 2б |  |
| Снижение количества пропусков по болезни, реализация программы здоровьесбережения | От 10 до 20 дней в год на ребенка | 3б |  |
| Сохранность контингента, показатели посещаемости | Не менее 95% списочного состава в отчетный период | 5б |  |
| Отсутствие случаев травматизма в период нахождения в образовательной организации | Отчетный период | 5б |  |
| Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием | 80% детей  | 5б |  |
| **Эффективность реализации программ развития**  | Наличие в организации педагогов- победителей и призеров по результатам конкурса профессионального мастерства ( за исключением дистанционных и заочных) | За каждого педагога -победителя, призера | 1б |  |
| Наличие в организации–воспитанников победителей и призеров по результатам международных, всероссийских, региональных и муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований  | Не менее 50 % отобщего числа за отчетный период | 5б |  |
|  | Наличие призового места уДОУ по итогам проведения международных, всероссийских, региональных и районных конкурсов и соревнований  | За каждоемероприятие | 2б |  |
|  | Организация и проведение на базе ДОУ районных и (или) краевых мероприятий  | За каждоемероприятие | 2б |  |
| **Степень информационной** **открытости деятельности ДОО** | Качество заполнения АИС СГО, |  100% | 2б |  |
| Соответствие сайта всем требованиям. Ведение аккаунтов в соц.сетях |  Своевременное освещение деятельности  | 2б |  |
| Создание инновационной площадки на базе ДОО | Присвоен статус | 10б |  |
| Организация консультативной помощи родителям. Выявление социального неблагополучия | Выявление условий воспитания  | 5б |  |
| **Эффективность реализации кадровой политики в организации** | Наличие педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов | За каждого педагога до 35 лет | 1б |  |
| Выполнение квоты по приему инвалидов | 1 на 50 работников | 1б |  |
| Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе | Представление инновационных практик | 2-5б |  |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации | 30% | 3б |  |
| Наличие педагогов, подтвердивших или вновь аттестованных на высшую, первую квалификационной категории  | За каждого в отчетный период | 2б |  |
| **Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения**  | Отсутствие нарушений действующего законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов | Отсутствие предписанийконтролирующих органов | 10б-5б |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб, инцидентов, в т.ч. соцсетях, обращений родителей, сотрудников | Своевременное разрешение конфликтов внутри ДОО | 5б |  |
| Объем поступающих средств от платных образовательных услуг | Свыше 100000 | 3б |  |
| Организация питания в соответствии с нормами СанПин  | Соответствие требованиям | 10б |  |
| Выполнение муниципального задания. Эффективное расходование выделенных субвенций | Комплектование групп,  | 5б-10б  |  |
|  | Обустроенность прилегающей территории | Развивающая среда | 5б |  |
|  | Эффективность расходования топливно-энергетических ресурсов, вода | Согласно лимитам, экономия | 5б-10б перерасход |  |
|  | Выполнение планового показателя «Соотношение среднемесячной ЗП педагогических работников | Согласно Указу Президента | 2б |  |
|  | Исполнительская дисциплина | Своевременность, достоверность | 10б-20б стабильно несвоевременно |  |
|  | Итого максимально |  | 140б |  |

Приложение № 3
к постановлению Администрации
Яковлевского муниципального округа
 от 13.09.2024 № 642-НПА

|  |
| --- |
|  **Показатели эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования показателя | Критерии оценки показателя | результат | план | факт |
| **Эффективность реализации программ дополнительного****образования в организации** | Доля детей от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием | не менее 85% от общего числа проживающих на территории | 5б |  |
| Организация смен ЛОК на базе учреждения, участие педагогов в ЛОК | Не менее трех смен  | 5б |  |
| Реализация программ патриотической направленности  | Не менее 5  | 2б |  |
| Доля детей от 5 до 18 лет, охваченных спортивными секциями  | Не менее 80 % от общего числа  | 5б |  |
| Отсутствие случаев травматизма педагогов, воспитанников | Отчетный период | 5б |  |
| Создание условий для получение доп. образования детям- инвалидам и детям с ОВЗ  | Не менее 50 детей с ОВЗ, детей-инвалидов | 5б |  |
| **Достижение результатов программы развития организации** | Наличие в Учреждении педагогов- победителей и призеров по результатам конкурсов профессионального мастерства  | За каждого педагога победителя, призера | 1б |  |
| Доля победителей и призеров региональных соревнований, конкурсов от общего числа детей | 30 % от общего числа | 5б |  |
| Организация и проведение муниципальных мероприятий на базе учреждения (конкурсы, выставки, соревнования, семинары, обмен опытом и др.) | Не менее 1 в месяц | 1б |  |
| Доля детей, состоящих на профилактическом учете или из «группы риска» | Охват100% детей  | 5б |  |
| Охват обучающихся по сдаче нормативов ГТО | 90% школьников 8-11-х  | 2б |  |
| Общее руководство ШСК  | Контроль ШСК | 5б |  |
| **Степень информационной открытости** **деятельности и качество предоставления электронных услуг в организации** | Качество заполнения автоматизированной информационной системы СГО | 100% | 5б |  |
| Ведение госпабликов, наличие нормативно-правовой документации на сайте, активность в Сферум | рубрики для родителей | 5б |  |
| Контроль охвата доп. образованием в ОО. Экспертиза программ  | Увеличение программ доп. образования | 5б |  |
| **Эффективность реализации кадровой политики в организации** | Наличие педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов | в текущем году | 1 б за каждого  |  |
| Выполнение квоты по приему инвалидов | 1 на 50 работников | 1б |  |
| Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую категорию | 50% от общего числа | 5б за каждого |  |
| Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, | 30% от общего числа в текущем году | 2б |  |
| Исполнительская дисциплина | Своевременность, достоверность. качество | 5б-10 б |  |
| **Эффективность финансово-хозяйственной деятельности организации** | Отсутствие нарушений действующего законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов | Отсутствие предписанийконтролирующих органов | 10б-10б по вине руководителя |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб, в т.ч. в соцсетях, обращений родителей, конфликтов  | родители, педагоги | 5б |  |
| Объем поступающих средств от платных образовательных услуг | Свыше 100000 | 5б |  |
| Эффективное расходование выделенных финансовых средств для выполнения муниципального задания | Своевременность, прозрачность | 5б |  |
| Эффективное расходование топливно-энергетических ресурсов, вода | В рамках доведенных лимитов,экономия | 5б-10б перерасход |  |
| Создана современная инфраструктура по итогам оценки готовности к новому учебному году | Состояние и эстетика, обновление на учебный год | 5-15б |  |
| Наличие автобусов  | Организация поездок на соревнования | 5 б |  |
| Наличие двух зданий, образцовое содержание территории. | Сохранность спортивного оборудования  | 5б |  |
|  | Наличие стационарной котельной | Бесперебойное функционирование | 10 б |  |
|  | Итого максимально |  | 140б |  |