Осторожно: неформальная занятость – риски для вас!

Неформальная занятость (устная договоренность без трудового договора) создает серьезные риски для работника. Отсутствие официального трудового договора лишает вас социальной защиты и гарантий, которые положены по закону.

Что вы теряете при неформальной занятости:

- Выплаты по временной нетрудоспособности: больные дни, пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком.

- Пособие по безработице: при потере работы.

- Выходное пособие: при увольнении по сокращению.

- Налоговые вычеты: на жилье, обучение, лечение.

- Возможность получения кредитов: в банке.

- Накопление пенсии: не учитывается страховой стаж, пенсия будет меньше.

Работодатель также нарушает закон: не перечисляя страховые взносы в Социальный фонд России.

Защитите свои права! Требуйте заключения официального трудового договора. При нарушении работодателем трудового законодательства обращайтесь:

💙 В инспекцию по труду

💙 В налоговую инспекцию

💙В прокуратуру

💙 В суд