



Обязанность работодателя при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы установлена Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон)

При приеме на работу бывшего государственного служащего выясните:

включена ли должность, которую гражданин замещал, в специальный перечень;

прошло ли два года после увольнения со службы.

Если должность есть в перечне и двухлетний срок не истек, вы должны сообщить представителю нанимателя по последнему месту службы о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (договоров) (далее - ГПД) на выполнение работ (оказание услуг) при условии, что стоимость работ (услуг) по договору более 100 000 руб. в месяц либо он заключен на срок менее месяца, но его стоимость также превышает данную сумму. Это следует из ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Закона, п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46. Информацию о последнем месте службы вам должен сообщить бывший госслужащий при заключении договора (ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Закона).

При заключении трудового договора необходимо сообщить независимо от размера зарплаты и организационно-правовой формы организации-работодателя (п. 2, 5 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46, п. 63 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 3 (2021), п. 63 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 3 (2020);

в течение двух лет после увольнения гражданина с госслужбы уведомление требуется независимо от последнего места его работы и количества заключенных за этот период трудовых договоров (п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46);

требуется сообщить о заключении договора с бывшим госслужащим, который в двухлетний срок до приема к вам замещал должность из специального перечня, даже если впоследствии он перевелся на должность не из перечня. В этом случае двухлетний срок после увольнения с госслужбы исчисляется с момента такого перевода (Постановление Верховного Суда РФ от 06.06.2018 N 46-АД18-8).



Сообщение о заключении трудового договора или ГПД направляется в 10-дневный срок (ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции).

Срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора исчисляется в календарных днях. Он отсчитывается со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допущения бывшего служащего к работе с ведома или по поручению работодателя (его уполномоченного на это представителя). Если последний день срока совпадает с нерабочим днем, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день (п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46).

Если вы были обязаны уведомить о заключении трудового договора, но не сделали этого либо нарушили порядок сообщения, вам грозит административный штраф, по ст. 19.29 КоАП РФ:

для должностных лиц - в размере от 20 000 до 50 000 руб.;

для юридических лиц - от 100 000 до 500 000 руб.

К должностным лицам, которые могут быть привлечены к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, относятся (п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46):

руководитель организации;

уполномоченные на подписание трудового договора (ГПД) со стороны работодателя (в том числе и в случае, если обязанность по направлению сообщения о заключении договора на последнее место службы возложена на другое должностное лицо).